

# Stellenplan 2023

## 1.) Rechtliche Grundlagen für den Stellenplan

Rechtsgrundlagen für die Aufstellung eines Stellenplanes ergeben sich unmittelbar aus dem Niedersächsischen Kommunalverfassungsgesetz (NKomVG)<sup>1</sup> und der darauf aufbauenden Verordnung über die Aufstellung und Ausführung des Haushaltsplans sowie die Abwicklung der Kassengeschäfte der Kommunen (Kommunalhaushalts- und -kassenverordnung – KomHKVO –)<sup>2</sup>.

Für den Stellenplan gelten im Einzelnen die folgenden Bestimmungen:

### § 107 Abs. 3 NKomVG

*Die Kommunen stellen einen **Stellenplan** auf. Darin sind die vorhandenen Stellen nach Art und Wertigkeit gegliedert auszuweisen. Der **Stellenplan** ist einzuhalten; Abweichungen sind nur zulässig, soweit sie aufgrund gesetzlicher oder tarifrechtlicher Vorschriften zwingend erforderlich sind.*

### § 113 Abs. 2 S. 2 NKomVG

*Der **Stellenplan** für die Beschäftigten ist Teil des Haushaltsplans.*

### § 116 Abs. 3 NKomVG

*Während der vorläufigen Haushaltsführung gilt der **Stellenplan** des Vorjahres weiter.*

### § 1 Abs. 1 KomHKVO

*Der Haushaltsplan besteht aus*

- 1. dem Ergebnishaushalt (§ 2),*
- 2. dem Finanzhaushalt (§ 3),*
- 3. den Teilhaushalten (§ 4) und*
- 4. dem **Stellenplan** (§ 5).*

### § 5 KomHKVO

- (1) Der **Stellenplan** weist die erforderlichen Stellen der Beamtinnen und Beamten, denen ein Amt verliehen ist (Planstellen), und der weiteren nicht nur vorübergehend Beschäftigten (andere Stellen) aus; die Stellen der Beamtinnen und Beamten im Vorbereitungsdienst sowie der Beschäftigten im Ausbildungsverhältnis sind im Anhang zum Stellenplan nachrichtlich auszuweisen. Soweit erforderlich, werden in ihm die Amtsbezeichnungen für Beamtinnen und Beamte festgesetzt. Stellen, die Einrichtungen zugeordnet sind, für die Sonderrechnungen geführt werden, werden gesondert ausgewiesen. In einer Übersicht zum **Stellenplan** wird die Aufteilung der Stellen auf die Teilhaushalte dargestellt.*
- (2) Im **Stellenplan** wird ferner für die einzelnen Besoldungs- und Entgeltgruppen die Gesamtzahl der Stellen für das Vorjahr sowie jeweils die Gesamtzahl der am 30. Juni des Vorjahres besetzten Stellen angegeben. Wesentliche Abweichungen gegenüber dem **Stellenplan** des Vorjahres werden erläutert.*

<sup>1</sup> vom 17.12.2010 (Nds. GVBl. S. 576), zuletzt geändert durch Art. 2 des Gesetzes vom 22.09.2022 (Nds. GVBl. S. 588).

<sup>2</sup> vom 18.04.2017 (Nds. GVBl. S. 130), zuletzt geändert durch Verordnung vom 11.05.2021 (Nds. GVBl. S. 284)

(3) Soweit ein dienstliches Bedürfnis besteht, dürfen im **Stellenplan** ausgewiesene

1. Planstellen mit Beamtinnen und Beamten einer niedrigeren Besoldungsgruppe derselben Laufbahn besetzt werden;
2. freigewordene Planstellen des ersten Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 2 mit Beamtinnen und Beamten der Laufbahngruppe 1 besetzt werden, deren Aufstieg in die Laufbahngruppe 2 im folgenden Haushaltsjahr laufbahnrechtlich möglich und vom Dienstherrn beabsichtigt ist;
3. freigewordene Planstellen mit Personen besetzt werden, die nicht in einem Beamtenverhältnis stehen, längstens jedoch für die Dauer von fünf Jahren.

(4) Planstellen und andere Stellen werden als „künftig wegfallend“ dargestellt, soweit sie in den folgenden Haushaltsjahren voraussichtlich nicht mehr benötigt werden. Sie werden als „künftig umzuwandeln“ dargestellt, soweit sie in den folgenden Haushaltsjahren voraussichtlich in Planstellen oder andere Stellen einer niedrigeren Besoldungs- oder Entgeltgruppe oder Planstellen in andere Stellen umgewandelt werden sollen.

Gemäß Ausführungserlass zur KomHKVO des Niedersächsischen Ministeriums für Inneres und Sport vom 24. April 2017<sup>3</sup> wurden aus Gründen der Einheitlichkeit und Vergleichbarkeit der kommunalen Haushalte Haushaltsmuster für verbindlich erklärt. Für den Stellenplan gilt das Muster 3 zum Ausführungserlass.

## 2.) Allgemeine Erläuterungen zum Stellenplan 2023

### 2.1) Darstellung des Stellenplanes

Die Darstellung des Stellenplanes **2023** in den folgenden drei Komponenten:

- **Teil A: Beamte (m/w/d)**,
- **Teil B: Tarifbeschäftigte (m/w/d)** und
- **Teil C: Beamte (m/w/d) im Vorbereitungsdienst und Auszubildende (m/w/d)**.

Die Unterscheidung der Teile **A** und **B** ist einerseits rechtlich notwendig und trägt andererseits zur Transparenz bei.

**Teil A** beinhaltet die sog. „Planstellen“ (§ 5 Abs. 1 S. 1 KomHKVO). Er ist gegliedert in „**Beamte (m/w/d) auf Zeit**“ und in „**Laufbahnbeamte (m/w/d) der Laufbahngruppe 2**“ (Besoldungsgruppen A9<sup>4</sup> bis A16 NBesG<sup>5</sup>). Planstellen der Laufbahngruppe 1 (Besoldungsgruppen A2 bis A9<sup>6</sup> NBesG) sind nicht vorhanden.

Im **Teil B** wird darüber hinaus eine Unterscheidung zwischen **Tarifbeschäftigten (m/w/d) im Geltungsbereich des TVöD**<sup>7</sup> und zwischen **Tarifbeschäftigten (m/w/d) im Geltungsbereich des TVöD-SuE (Sozial- und Erziehungsdienst)** vorgenommen. Dies ist vor allem dem Umstand geschuldet, dass bei Tarifbeschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst eine andere Entgelttabelle (Anlage C zum TVöD) Anwendung findet.

<sup>3</sup> RdErl. d. MI vom 24.04.2017 (Nds. MBl. S. 566).

<sup>4</sup> Besoldungsgruppe A9 als erstes Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2, ehemals „gehobener Dienst“.

<sup>5</sup> Niedersächsisches Besoldungsgesetz (NBesG) in der Fassung vom 20.12.2016 (Nds. GVBl. 2016, S. 308; 2017, S. 64), mehrfach geändert, §§ 36a und 73a eingefügt, Anlage 7 neu gefasst durch Artikel 1 des Gesetzes vom 23.09.2022 (Nds. GVBl. S. 611)

<sup>6</sup> Besoldungsgruppe A9 als sog. Spitzenamt der Laufbahngruppe 1, ehemals „mittlerer Dienst“.

<sup>7</sup> Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) für den Bereich Verwaltung im Bereich der Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände (TVöD-V) vom 07.02.2006 in der Fassung der Änderungsvereinbarung Nr. 15 vom 25.10.2020.

Die zusätzliche Ausweisung von **Teil C** ist zwar rechtlich nicht erforderlich, soll jedoch einen Überblick über die Nachwuchsförderung im Rahmen von Beamtenverhältnissen auf Widerruf bzw. von Ausbildungsverhältnissen geben. Die Stadt Wittmund als Dienstherrin bzw. Ausbildende bietet hierzu derzeit die folgenden Möglichkeiten:

- Auszubildender zum Verwaltungsfachangestellten (m/w/d) der Fachrichtung Kommunalverwaltung,
- Auszubildender (m/w/d) für den Beruf der Fachkraft für Abwassertechnik und
- Auszubildender zum IT-System-Elektroniker (m/w/d)

## 2.2) Definition „Stelle“ und tatsächliche Besetzung im Stellenplan 2023

Bei einer **Stelle** handelt es sich um die **kleinste aufbauorganisatorische Einheit** mit einer dauerhaften Aufgabenzuordnung auf Personen. Eine Stelle umfasst dabei alle Teilaufgaben, die zum Arbeitsbereich einer Person gehören. Generell sind Stellen **unabhängig von Personen** und insoweit rein sachbezogen zu verstehen.

Es wird unterschieden zwischen **Leitungs-, Ausführungs- und Stabsstellen**. Durch die Bündelung von Stellen im Zusammenspiel mit den vorgenannten Unterscheidungen ergibt sich die **Aufbauorganisation als hierarchisches Gerüst einer Organisation**. Die Darstellung einer Aufbauorganisation erfolgt in der Regel durch ein sog. **Organigramm**.

Im aktuellen Stellenplan sind im Jahr **2023** insgesamt **281 Stellen** ausgewiesen.

Die im Stellenplan 2022 ursprünglich ausgewiesenen **274 Stellen** werden in einem Umfang von **tatsächlich nur 206,57 VZÄ (Vollzeitäquivalenten)** besetzt (Stand: 30.06.2022). Diese verteilen sich wie folgt:

Gruppe	Stellen lt. Stellenplan 2022	VZÄ	VZÄ in %	Stunden pro Woche
<b>Beamte (m/w/d)</b>	12	11,00	91,66	438,00
<b>Tarifbeschäftigte (m/w/d)</b>	170	126,18	74,22	4.921,19
<b>Tarifbeschäftigte – SuE (m/w/d)</b>	92	69,39	75,42	2.706,28
Summe:	<b>274</b>	<b>206,57</b>	<b>75,39</b>	<b>8.065,47</b>

**Alle bei der Stadt Wittmund in Vollzeit** (Beamte [m/w/d] mit 40 Stunden und Tarifbeschäftigte [m/w/d] mit 39 Stunden durchschnittlicher regelmäßiger wöchentlicher Arbeitszeit) **umgerechneten Stellen sind** mit Stand vom 30.06.2022 **zu circa 75 Prozent besetzt**.

### 2.3) **Aufbauorganisation der Stadt Wittmund**

Aufgrund der Bündelung der vorhandenen Stellen ergibt sich für die Stadt Wittmund folgende Aufbauorganisation:

- **Verwaltungsvorstand**
- eine Stabsstelle
  - **Stab Digitales und Wirtschaft**
- zwei Querschnittseinheiten
  - **Allgemeine Verwaltung**
  - **Personal und IT**
- drei Fachbereiche
  - **Fachbereich I – Finanzen**
    - Fachdienst Haushalt
    - Fachdienst Abgaben
    - Fachdienst Stadtkasse
  - **Fachbereich II – Bauen**
    - Fachdienst Bauverwaltung / Tiefbau
    - Fachdienst Liegenschaften
    - Fachdienst Planen
  - **Fachbereich III – Ordnung und Bürgerservice**
    - Fachdienst Generationen, Sport und Kultur
    - Fachdienst Ordnung und Sicherheit

### 3.) Änderungen im Vergleich zum Stellenplan 2022

#### Teil A:

#### Beamte (m/w/d)

#### Teil A – lfd. Nrn. 1 bis 7

#### Planstellen für Beamte (m/w/d)

Bis auf redaktionelle Anpassungen ergeben sich bei den **Planstellen** im Vergleich zum Stellenplan 2022 **keine Veränderungen**.

#### Teil B:

#### Tarifbeschäftigte (m/w/d) im Geltungsbereich des TVöD-V (Verwaltung)

#### Teil B – lfd. Nrn. 1, 3, 5, 8, 15, 16, 18, 23, 24 und 31

#### Planstellen für Beschäftigte (m/w/d) im Geltungsbereich des TVöD-V

#### Veränderungen durch Höhergruppierungen nach § 12 TVöD (VKA)

Nach § 12 Abs. 1 S. 1 TVöD richtet sich die Eingruppierung von Beschäftigten nach den Tätigkeitsmerkmalen der Anlage 1 – Entgeltordnung (VKA) zum TVöD. Die Beschäftigten erhalten Entgelt nach der Entgeltgruppe, in der sie eingruppiert sind (§ 12 Abs. 1 S. 2 TVöD).

Entsprechende Verschiebungen im Eingruppierungsgefüge sind wegen der sog. Tarifautomatik auch unterjährig möglich. Eine Änderung des Stellenplanes ist allein deshalb nicht erforderlich (vgl. hierzu § 107 Abs. 3 S. 3 NKomVG).

Zwischen dem Beschluss über Stellenplan 2022 ergaben sich daher die unter den o. g. lfd. Nrn. ausgewiesenen Änderungen.

Aufgrund dieser Eingruppierungsvorgänge ist der Stellenplan 2023 wie folgt davon berührt:

<i>Lfd. Nr.</i>	<i>Funktionsbezeichnung</i>	<i>EG</i>	<i>Veränderung/en</i>
1.	Verwaltungsfachwirt (m/w/d)	12	+ 2
3.	Verwaltungsfachwirt (m/w/d)	11	- 1
5.	Verwaltungsfachwirt (m/w/d)	10	+ 3
8.	Verwaltungsfachwirt (m/w/d)	9b	- 1
15.	Verwaltungsfachangestellter (m/w/d)	9a	- 2
16.	Verwaltungsfachangestellter (m/w/d)	8	- 1
18.	Verwaltungsfachangestellter (m/w/d)	7	+ 2
23.	Verwaltungsfachangestellter (m/w/d)	6	- 2
24.	Fachkraft für Abwassertechnik (m/w/d)	6	+ 3
31.	Fachkraft für Abwassertechnik (m/w/d)	5	- 3
		-----	
	Veränderung im Stellenplan		<u><u>= + / - 0</u></u>

**Teil B – lfd. Nr. 15****Planstellen für Beschäftigte (m/w/d) im Geltungsbereich des TVöD-V****Verwaltungsfachangestellter (m/w/d) – Entgeltgruppe 9a**

Bisher waren unter Teil B – lfd. Nr. 15 zwei Abordnungen an das Jobcenter des Landkreises Wittmund aufgeführt. Diese Abordnungen laufen Ende 2022 aus und werden aufgrund der Änderungen im Umsatzsteuergesetz (Zahlung einer Umsatzsteuer für Personalgestellung) nicht verlängert. Ein Mitarbeiter (m/w/d) wird weiterhin im Jobcenter des Landkreises Wittmund verbleiben. In diesem Fall erfolgt ein Arbeitgeberwechsel von der Stadt Wittmund zum Landkreis Wittmund. Entsprechend ist eine Stelle weniger im Stellenplan 2023 auszuweisen. Der zweite abgeordnete Mitarbeiter (m/w/d) wird mit Auslaufen der Abordnung zur Stadt Wittmund zurückkehren.

<i>Lfd. Nr.</i>	<i>Funktionsbezeichnung</i>	<i>EG</i>	<i>Veränderung/en</i>
15.	Verwaltungsfachangestellter (m/w/d)	9a	- 1
	Veränderung im Stellenplan		<u><u>= - 1</u></u>

**Teil B – lfd. Nr. 24****Planstellen für Beschäftigte (m/w/d) im Geltungsbereich des TVöD-V****Fachkraft für Abwassertechnik (m/w/d) – Entgeltgruppe 6**

Im Jahr 2023 sind vier Stellen in diesem Bereich auszuweisen. Dies resultiert daraus, dass eine Stelle neu geschaffen wurde. Grund dafür ist die Personalentwicklung und der generelle Fachkräftemangel in diesem speziellen Bereich. Diese Einstellung dient der langfristigen Personalsicherung und zur Aufrechterhaltung des Dienstbetriebes auf den städtischen Kläranlagen. Für die weiteren drei Stellen siehe dazu die Erläuterungen „Veränderungen durch Höhergruppierungen“ (Seite 5) nach § 12 TVöD (VKA).

<i>Lfd. Nr.</i>	<i>Funktionsbezeichnung</i>	<i>EG</i>	<i>Veränderung/en</i>
24.	Fachkraft für Abwassertechnik (m/w/d)	6	+ 1
	Veränderung im Stellenplan		<u><u>= + 1</u></u>

**Teil B – lfd. Nr. 28****Planstellen für Beschäftigte (m/w/d) im Geltungsbereich des TVöD-V****Hausmeister (m/w/d) – Entgeltgruppe 5**

Grundsätzlich sind im Stellenplan gem. § 5 Abs. 1 KomHKVO u. a. nicht nur vorübergehend Beschäftigte auszuweisen. Hier wird u.a. nicht nach Geringfügigkeit differenziert. Fest angestellte geringfügig Beschäftigte unterscheiden sich im Hinblick auf den Stellenplan nicht von „normalen“ Teilzeitbeschäftigten oder Vollzeitbeschäftigten. Insofern hat ein auch Ausweis der geringfügig Beschäftigten zu erfolgen

Hierbei handelt es sich um eine solche geringfügige Stelle und entsprechend ist diese im Stellenplan 2023 auszuweisen.

<i>Lfd. Nr.</i>	<i>Funktionsbezeichnung</i>	<i>EG</i>	<i>Veränderung/en</i>
28.	Haumeister (m/w/d)	5	+ 1
	Veränderung im Stellenplan		<u><u>= + 1</u></u>

**Teil B – lfd. Nr. 34****Planstellen für Beschäftigte (m/w/d) im Geltungsbereich des TVöD-V****Servicekraft (m/w/d) – Entgeltgruppe 3**

Die Stelle der Servicekraft in einer Kindertagesstätte wurde bisher durch eine pädagogische Kraft (m/w/d) übernommen. Aufgrund von Umstrukturierung (Herauslösung und damit die Trennung zwischen Servicetätigkeit und der erzieherischen Tätigkeit) ist daher eine zusätzliche Stelle als Servicekraft (m/w/d) im Stellenplan 2023 auszuweisen.

<i>Lfd. Nr.</i>	<i>Funktionsbezeichnung</i>	<i>EG</i>	<i>Veränderung/en</i>
34.	Servicekraft (m/w/d)	3	+ 1
	Veränderung im Stellenplan		<u><u>= + 1</u></u>

**Teil B – lfd. Nr. 35****Planstellen für Beschäftigte (m/w/d) im Geltungsbereich des TVöD-V****Nebenberufliche Mitarbeiter (m/w/d) – Entgeltgruppe 3**

In der Planung für den Stellenplan 2022 wurde im Bereich der nebenberuflichen Mitarbeiter (m/w/d) eine Stelle weniger ausgewiesen und somit nur zwei Stellen geplant. Es hat sich gezeigt, dass zwei geplante und besetzte Stellen im Bereich der nebenberuflichen Mitarbeiter (m/w/d) nicht ausreichend sind. Entsprechend erfolgte eine Anpassung des Stellenplan 2023 und es sind vier Stellen auszuweisen.

<i>Lfd. Nr.</i>	<i>Funktionsbezeichnung</i>	<i>EG</i>	<i>Veränderung/en</i>
35.	Nebenberuflicher Mitarbeiter (m/w/d)	3	+ 2
	Veränderung im Stellenplan		<u><u>= + 2</u></u>

**Teil B – lfd. Nr. 37 (korrespondiert mit 39)****Planstellen für Beschäftigte (m/w/d) im Geltungsbereich des TVöD-V****Raumpfleger (m/w/d) – Entgeltgruppe 2****Nachbesetzungen durch Tarifbeschäftigte (m/w/d) mit niedrigeren Entgeltgruppen**

Nach § 12 Abs. 1 S. 1 TVöD richtet sich die Eingruppierung von Beschäftigten nach den Tätigkeitsmerkmalen der Anlage 1 – Entgeltordnung (VKA) zum TVöD. Die Beschäftigten erhalten Entgelt nach der Entgeltgruppe, in der sie eingruppiert sind (§ 12 Abs. 1 S. 2 TVöD).

Aufgrund des Eingruppierungsrechts erfolgen die Nachbesetzungen bei Ausscheiden von bisherigen Stelleninhabern (m/w/d) in niedrigeren Entgeltgruppen. Deshalb werden diese wegfallenden Stellen im Stellenplan 2022 nicht mehr ausgewiesen.

<i>Lfd. Nr.</i>	<i>Funktionsbezeichnung</i>	<i>EG</i>	<i>Veränderung/en</i>
37.	Raumpfleger (m/w/d)	2	- 1
	Veränderung im Stellenplan		<u><u>= - 1</u></u>

**Teil B – lfd. Nr. 38 (korrespondiert mit 33)****Planstellen für Beschäftigte (m/w/d) im Geltungsbereich des TVöD-V****Stadtarbeiter (Saison) (m/w/d) – Entgeltgruppe 2**

Aufgrund des Erreichens der Altersgrenze für eine Regelaltersrente ist im Stellenplan 2023 im Bereich der Stadtarbeiter (Saison) eine Stelle weniger auszuweisen.

<i>Lfd. Nr.</i>	<i>Funktionsbezeichnung</i>	<i>EG</i>	<i>Veränderung/en</i>
38.	Stadtarbeiter (m/w/d)	2	- 1
	Veränderung im Stellenplan		<u><u>= - 1</u></u>



**Teil B – lfd. Nr. 39 (korrespondiert mit 37)****Planstellen für Beschäftigte (m/w/d) im Geltungsbereich des TVöD-V****Raumpfleger (m/w/d) – Entgeltgruppe 1**

Aufgrund der Nachbesetzungen durch Tarifbeschäftigte (m/w/d) mit niedrigeren Entgeltgruppen (Erläuterung zu Teil B – lfd. Nr. 37) ist im Stellenplan 2023 eine Stelle mehr auszuweisen.

Darüber hinaus ist eine weitere Stelle im Bereich der Raumpflege (m/w/d) auszuweisen. Hintergrund ist, dass die Reinigung der Feuerwehrgerätehäuser zukünftig durch städtisches Personal erfolgen wird (siehe dazu entsprechend Erläuterung Teil B – lfd. Nr. 28 Ausweisung wg. Geringfügigkeit). Dieses ist bei den weiteren Neubauten zukünftig ebenso zu berücksichtigen.

<i>Lfd. Nr.</i>	<i>Funktionsbezeichnung</i>	<i>EG</i>	<i>Veränderung/en</i>
39.	Raumpfleger (m/w/d)	1	+ 2
	Veränderung im Stellenplan		<u><u>= + 2</u></u>

**Veränderungen im Stellenplan Teil B:****Planstellen für Beschäftigte (m/w/d) im Geltungsbereich des TVöD-V**

<i>Lfd. Nr.</i>	<i>Funktionsbezeichnung</i>	<i>EG</i>	<i>Veränderung/en</i>
1.	Verwaltungsfachwirt (m/w/d)	12	+ 2
3.	Verwaltungsfachwirt (m/w/d)	11	- 1
5.	Verwaltungsfachwirt (m/w/d)	10	+ 3
8.	Verwaltungsfachwirt (m/w/d)	9b	- 1
15.	Verwaltungsfachangestellter (m/w/d)	9a	- 2
15.	Verwaltungsfachangestellter (m/w/d)	9a	- 1
16.	Verwaltungsfachangestellter (m/w/d)	8	- 1
18.	Verwaltungsfachangestellter (m/w/d)	7	+ 2
23.	Verwaltungsfachangestellter (m/w/d)	6	- 2
24.	Fachkraft für Abwassertechnik (m/w/d)	6	+ 3
24.	Fachkraft für Abwassertechnik (m/w/d)	6	+ 1
28.	Hausmeister (m/w/d)	5	+ 1
31.	Fachkraft für Abwassertechnik (m/w/d)	5	- 3
34.	Servicekraft (m/w/d)	3	+ 1
35.	Nebenberuflicher Mitarbeiter (m/w/d)	3	+ 2
37.	Raumpfleger (m/w/d)	2	- 1
38.	Stadtarbeiter (m/w/d)	2	- 1
39.	Raumpfleger (m/w/d)	1	+ 2
	<u>Veränderung im Stellenplan Teil B</u>		<u><u>= + 4</u></u>

**Teil B:****Tarifbeschäftigte (m/w/d) im Geltungsbereich des TVöD-SuE (Sozial- und Erziehungsdienst)****Teil B – lfd. Nr. 42****Planstellen für Beschäftigte (m/w/d) im Geltungsbereich des TVöD-SuE****Sozialarbeiter (m/w/d) – Entgeltgruppe S 12**

Aufgrund des Erreichens der Altersgrenze für eine Regelaltersrente ist im Stellenplan 2023 im Bereich der Sozialarbeiter (m/w/d) eine Stelle weniger auszuweisen.

<i>Lfd. Nr.</i>	<i>Funktionsbezeichnung</i>	<i>EG</i>	<i>Veränderung/en</i>
42.	Sozialarbeiter (m/w/d)	S 12	- 1
	Veränderung im Stellenplan		<u><u>= - 1</u></u>

**Teil B – lfd. Nr. 48****Planstellen für Beschäftigte (m/w/d) im Geltungsbereich des TVöD-SuE****Erzieher (m/w/d) – Entgeltgruppe S 8a**

Im Stellenplan 2023 sind zwei weitere Stellen auszuweisen. Diese Stellen haben den Hintergrund, den ständigen Vertretungsbedarf im Bereich des Sozial- und Erziehungsdienstes in den städtischen Einrichtungen decken zu können. Darüber hinaus führen die erzielten Tarifverhandlungsergebnisse (u. a. die sog. Entlastungs- und Umwandlungstage) zu einem zusätzlichen Vertretungsbedarf in den einzelnen Einrichtungen. Der Bedarf im gesamten Sozial- und Erziehungsdienst wird mit großer Wahrscheinlichkeit in den kommenden Jahren weiter steigen.

<i>Lfd. Nr.</i>	<i>Funktionsbezeichnung</i>	<i>EG</i>	<i>Veränderung/en</i>
48.	Erzieherin (m/w/d)	S 8a	+ 2
	Veränderung im Stellenplan		<u><u>= + 2</u></u>

**Teil B – lfd. Nr. 49****Planstellen für Beschäftigte (m/w/d) im Geltungsbereich des TVöD-SuE****Kinderpfleger (m/w/d) – Entgeltgruppe S 3**

Auch hier sind zwei weitere Stellen auszuweisen, um den ständigen Vertretungsbedarf im Bereich des Sozial- und Erziehungsdienstes decken zu können (siehe Erläuterung zu Teil B – lfd. Nr. 48).

<i>Lfd. Nr.</i>	<i>Funktionsbezeichnung</i>	<i>EG</i>	<i>Veränderung/en</i>
49.	Kinderpfleger (m/w/d)	S 3	+ 2
			-----

Veränderung im Stellenplan **≡ + 2**

**Veränderungen im Stellenplan Teil B:**

**Planstellen für Beschäftigte (m/w/d) im Geltungsbereich des TVöD-SuE**

<b>Lfd. Nr.</b>	<b>Funktionsbezeichnung</b>	<b>EG</b>	<b>Veränderung/en</b>
42.	Sozialarbeiter (m/w/d)	S 12	- 1
48.	Erzieherin (m/w/d)	S 8a	+ 2
49.	Kinderpfleger (m/w/d)	S 3	+ 2
<b><u>Veränderung im Stellenplan Teil B</u></b>			<b><u><b>≡ + 3</b></u></b>

**Teil C:**

**Beamte (m/w/d) im Vorbereitungsdienst und Auszubildende (m/w/d)**

**Teil C – lfd. Nr. **1****

**Auszubildender zum Verwaltungsfachangestellten (m/w/d)**

Aufgrund der Verkürzung der Ausbildungsdauer im Bereich der Verwaltungsfachangestellten (m/w/d) sind entsprechend im Stellenplan 2023 zwei Stellen weniger auszuweisen.

<b>Lfd. Nr.</b>	<b>Funktionsbezeichnung</b>	<b>EG</b>	<b>Veränderung/en</b>
1.	Verwaltungsfachangestellter (m/w/d)	- / -	- 2
<b>Veränderung im Stellenplan</b>			<b><u><b>≡ - 2</b></u></b>

## Stellenplan 2023

### Teil A: Beamte (m/w/d)

Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.-Gr.	Zahl der Planstellen im Haushaltsjahr 2023  insgesamt	Zahl der Planstellen im Vorjahr				Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.06.2022		nicht besetzt	
					tatsächlich besetzt	mit Beamten (m/w/d)		
-1-	-2-	-3-	-4-	-6-	-7-	-8-	-9-	-10-

#### Beamte (m/w/d) auf Zeit

1	Bürgermeister (m/w/d)	B 4	1	1	1	0	0	Aufwandsentschädigung mtl. 294,00 EUR
			1	1	1	0	0	

#### Laufbahnbeamte (m/w/d) der Laufbahngruppe 2

2	Städtischer Direktor (m/w/d)	A 15	1	1	1	0	0	Aufwandsentschädigung mtl. 198,00 EUR
3	Städtischer Bauoberrat (m/w/d)	A 14	1	1	1	0	0	
4	Städtischer Oberrat	A 14	3	3	2	0	1	Besetzung Stab Digitales und Wirtschaft zum 01.10.2022
5	Stadtamtsrat (m/w/d)	A 12	2	2	1	1	0	
6	Stadtamtman (m/w/d)	A 11	3	3	3	0	0	
7	Sozialamtman (m/w/d)	A 11	1	1	0	0	1	1 x KW wg. Ablösung NVK
			11	11	8	1	2	

SUMME Teil A: Beamte (m/w/d)			12	12	9	1	2	
------------------------------	--	--	----	----	---	---	---	--

## Stellenplan 2023

### Teil B: Tarifbeschäftigte (m/w/d)

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe, Sondertarif	Zahl der anderen Stellen im Haushaltsjahr 2023	Zahl der anderen Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.06.2022	davon	
-1-	-2-	-3-	-5-	-6-	tatsächlich besetzt -7-	nicht besetzt -8-	-9-

#### Tarifbeschäftigte (m/w/d) im Geltungsbereich des TVÖD-V

1	Verwaltungsfachwirt (m/w/d)	12	4	2	2	0	1 x Besetzung einer Beamtenstelle nach § 5 Abs. 3 Nr. 3 KomHKVO (seit 01.08.2019)
2	Bauingenieur (FH) (m/w/d)	11	1	1	1	0	
3	Verwaltungsfachwirt (m/w/d)	11	0	1	1	0	
4	Technischer Angestellter (m/w/d)	11	1	1	1	0	
5	Technischer Angestellter (m/w/d)	10	3	0	0	0	
6	Verwaltungsfachwirt (m/w/d)	9c	2	2	2	0	
7	Mitarbeiter (m/w/d) Nationalpark-Haus Carolinensiel	9c	1	1	1	0	
8	Verwaltungsfachwirt (m/w/d)	9b	5	6	5	1	
9	Technischer Angestellter (m/w/d)	9b	2	2	1	1	
10	Stadtmarketingassistent (m/w/d)	9b	1	1	1	0	
11	IT-Koordinator (m/w/d)	9b	1	1	1	0	
12	Leitung Bauhof (m/w/d)	9b	1	1	1	0	
13	Leitung Kläranlage (m/w/d)	9b	1	1	1	0	
14	Mitarbeiter (m/w/d) Nationalpark-Haus Carolinensiel	9b	1	1	1	0	1 x stellv. Leitung
15	Verwaltungsfachangestellter (m/w/d)	9a	11	14	14	0	
16	Verwaltungsfachangestellter (m/w/d)	8	3	4	3	1	
17	Schwimmmeister (m/w/d)	8	1	1	1	0	Betriebsleitung Freizeit- und Erlebnisbad Isums
18	Verwaltungsfachangestellter (m/w/d)	7	8	6	5	1	
19	Ver- und Entsorger (m/w/d) / Fachkraft für Abwassertechnik (m/w/d)	7	1	1	1	0	
20	Mitarbeiter (m/w/d) Nationalpark-Haus Carolinensiel	7	1	1	1	0	
21	Stadtarbeiter (Vorarbeiter) (m/w/d)	7	3	3	3	0	
22	Fachangestellter für Bäderbetriebe (m/w/d)	7	1	1	1	0	stv. Betriebsleitung Freizeit- und Erlebnisbad Isums
23	Verwaltungsfachangestellter (m/w/d)	6	21	23	22	1	
24	Fachkraft für Abwassertechnik (m/w/d)	6	7	3	3	0	

25	Stadtarbeiter (m/w/d)	6	2	2	2	0	
26	Fachangestellter für Bäderbetriebe (m/w/d) / Allrounder (m/w/d)	5	3	3	3	0	
27	Verwaltungsfachangestellter (m/w/d)	5	1	1	1	0	
28	Hausmeister (m/w/d)	5	3	2	2	0	
29	Schulsekretär (m/w/d)	5	5	5	5	0	
30	Schulhausmeister (m/w/d)	5	5	5	5	0	
31	Fachkraft für Abwassertechnik (m/w/d)	5	0	3	2	1	
32	Stadtarbeiter (m/w/d)	5	11	11	11	0	
33	Stadtarbeiter (m/w/d)	4	6	6	6	0	
34	Servicekraft (m/w/d)	3	9	8	8	0	
35	Nebenberuflicher Mitarbeiter (m/w/d)	3	4	2	2	0	Überwachung ruhender Verkehr
36	Kassierer (Saison/stundenweise) (m/w/d)	3	2	2	2	0	Freizeit- und Erlebnisbad Isums
37	Raumpfleger (m/w/d)	2	5	6	5	1	KU nach Entgeltgruppe 1 mit Ausscheiden Stelleninhaber (m/w/d)
38	Stadtarbeiter (Saison) (m/w/d)	2	6	7	7	0	
39	Raumpfleger (m/w/d)	1	31	29	26	3	
			<b>174</b>	<b>170</b>	<b>160</b>	<b>10</b>	

**Tarifbeschäftigte (m/w/d) im Geltungsbereich des TVöD-SuE (Sozial- und Erziehungsdienst)**

40	Kindertagesstättenleitung (m/w/d)	S 15	2	2	2	0	
41	Kindertagesstättenleitung (m/w/d)	S 13	5	5	5	0	
42	Sozialarbeiter (m/w/d)	S 12	0	1	0	1	Wegfall der Stelle mit Ausscheiden des Stelleninhabers (m/w/d)
43	Stadtjugendpfleger (m/w/d)	S 12	1	1	1	0	Leitung des Jugendzentrums (Stelleninhaber (m/w/d) erhält Entgeltgruppe S 11b)
44	Stellvertretender Stadtjugendpfleger (m/w/d)	S 11a	1	1	1	0	Ständige Vertretung der Leitung des Jugendzentrums
45	Kindertagesstättenleitung (m/w/d)	S 10	2	2	2	0	
46	Erzieher (m/w/d)	S 9	4	4	4	0	ständige Vertretung der Kindertagesstättenleitung
47	Erzieher (m/w/d)	S 8b	3	3	3	0	1 x befristete Sprachförderkraft 2 x Jugendzentrum
48	Erzieher (m/w/d)	S 8a	58	56	54	2	
49	Kinderpfleger (m/w/d)	S 3	19	17	16	1	
			<b>95</b>	<b>92</b>	<b>88</b>	<b>4</b>	

<b>SUMME Teil B: Tarifbeschäftigte (m/w/d)</b>	<b>269</b>	<b>262</b>	<b>248</b>	<b>14</b>	
--	------------	------------	------------	-----------	--

<b>SUMME Teil A + Teil B</b>	<b>281</b>	<b>274</b>	<b>258</b>	<b>16</b>	
------------------------------	------------	------------	------------	-----------	--

**Nachrichtlich:**

**Stellenplan 2023**

**Teil C: Beamte (m/w/d) im Vorbereitungsdienst und Auszubildende (m/w/d)**

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art des Entgelts	vorgesehen im Haushaltsjahr 2023	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2022	Erläuterungen
-1-	-2-	-3-	-5-	-6-	-7-
1	Auszubildender zum Verwaltungsfachangestellten (m/w/d)	Ausbildungsentgelt nach § 8 TVAöD-BBiG	4	2	1 x Ausbildung bis voraussichtlich 31.07.2024 1 x Ausbildung bis voraussichtlich 31.07.2025 2 x Ausbildung bis voraussichtlich 31.07.2026
2	Auszubildender für den Beruf zur Fachkraft für Abwassertechnik (m/w/d)	Ausbildungsentgelt nach § 8 TVAöD-BBiG	1	1	1 x Ausbildung bis voraussichtlich 31.07.2025
3	IT-System-Elektroniker (m/w/d)	Ausbildungsentgelt nach § 8 TVAöD-BBiG	1	1	1 x Ausbildung bis voraussichtlich 31.07.2024

<b>SUMME Teil C: Beamte (m/w/d) im Vorbereitungsdienst und Auszubildende (m/w/d)</b>			<b>6</b>	<b>4</b>	
--	--	--	----------	----------	--